

Un chargé de coopération éducation & citoyenneté F/H Contrat à durée déterminée jusqu'au 31/12/2027

Dans le cadre de l'indisponibilité d'un agent, la Communauté de Communes du Pays des Abers recrute à temps complet, un chargé de coopération éducation et citoyenneté F/H sous contrat de droit public à durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2027 sur le cadre d'emplois des animateurs.

Prise de fonction souhaitée : dès que possible

CONTEXTE

La communauté de communes du pays des abers et les 13 comuns membres œuvrent pour répondre aux enjeux du territoire : sociaux, environnementaux, économiques...et pour adapter leurs actions à la demande et aux besoins de la population et des usagers.

Sous la responsabilité de la direction du pôle aménagement, économie et solidarités et, directement rattaché au service Solidarités, vous serez, en lien étroit avec le chargé.e de coopération solidarités, vie sociale et parentalité, en charge de coordonner et d'animer les orientations politiques du volet enfance et jeunesse de la Convention Territoriale Globale.

L'intervention de la communauté de communes sur cette thématique relève de moyens mutualisés sous la forme d'ingénierie d'animation au profit des compétences communales.

Il s'agit essentiellement de missions relevant de la mise en réseau, de coordination, de facilitation, de développement, de déploiement de dispositifs et de veille. L'exercice des missions s'effectue sous l'autorité hiérarchique de la responsable de service qui assure la conduite et le suivi de la CTG.

DESCRIPTION DES ACTIVITÉS

✓ **MISSIONS SUR LE VOLET CITOYENNETE :**

- Mise en œuvre tous dispositifs/ projets développant la participation citoyenne
- Permettre aux jeunes de s'engager sur leur territoire
- Pilotage du dispositif « On s'lance » (recensement des projets, organisation des comités, suivi financier)
- Étude prospective sur l'information jeunesse
- Développement de la question du logement saisonnier
- Etre un soutien pour les jeunes vulnérables

✓ **MISIONS SUR LE VOLET EDUCATION :**

- Développement de tout projet favorisant la coéducation
- Maintien du lien avec les établissements scolaires du territoire
- Mise en place de formations/ sensibilisation sur thématiques spécifiques
- Mise en place de projets communs
- Mise en cohérence entre l'offre et la demande et la réponse aux besoins spécifique (handicap, familles mono, atypie)
- Mise en place d'actions de prévention (ex Sex Po)
- Contribution aux actions de soutien à la parentalité en lien avec la chargée de coopération Solidarités, Vie sociale et Parentalité et d'accompagnement des publics.
- Etre un appui au référent santé dans le cadre d'action mise en place sur le territoire

✓ MISSIONS TRANSVERSALES CTG :

- Suivre et accompagner la responsabilité du service dans l'élaboration d'un bilan de la CTG et l'élaboration d'une seconde convention
- Suivi des données d'activité des dispositifs soutenus par la CAF
- Rédaction des comptes rendus, bilans et supports de présentation.
- Assurer la dynamique partenariale (acteurs locaux et institutionnels) et la mise en réseau des acteurs
- Appui à la gouvernance : assistance et conseil auprès des élus et des instances de pilotage, organisation et animation de comités de pilotage, des groupes techniques
- Favoriser une veille sociale avec l'ensemble des acteurs
- Participer à la communication et à la valorisation des actions menées.

COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES

- Connaître les enjeux et évolutions des politiques publiques
- Maîtriser les techniques de communication et de concertation
- Piloter des projets
- Conduire des réunions
- Élaborer et analyser des diagnostics
- Maîtrise des outils informatiques et de communication de base
- Connaissances de l'environnement territorial souhaitées
- Connaître les instances et processus de décision ou capacité à apprendre

QUALITES PERSONNELLES / COMPETENCES COMPORTEMENTALES

- Autonomie, disponibilité, rigueur, diplomatie, esprit d'équipe, réactif,
- Qualités relationnelles et rédactionnelles
- Capacité d'élaboration et d'analyse de diagnostic
- Observation, communication, priorisation
- Capacité à proposer, innover, impulser
- S'adapter aux situations, rendre compte
- Sens du service public
- Capacité d'écoute et de communication, bienveillance, confidentialité et discrétion

CARACTERISTIQUES ET CONDITIONS PARTICULIERES

- Titulaire d'un permis de conduire B - Déplacements fréquents sur le territoire (véhicule de service mis à disposition)
- Disponibilité ponctuelle en soirée selon les réunions et animations.
- Travail en transversalité avec plusieurs services et partenaires institutionnels.

CONTACTS ET INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

Temps de travail : Complet, 39h00 hebdomadaire - (23 jours RTT annualisés sur un cycle de quinze jours, 25 jours de congés, 2 jours de fractionnement) du lundi au vendredi

Rémunération statutaire + régime indemnitaire (rifseep) + prévoyance + participation à la prévoyance et à la mutuelle + Comité National d'action sociale (CNAS).

Horaires variables, télétravail possible, forfait mobilité durable, accès à la formation facilité, accès à des activités physiques sur le temps méridien.

Les candidatures (lettre de motivation, curriculum vitae) sont à adresser pour le **21 juin 2026** à l'attention de : Monsieur Jean-François TREGUER - Président de la Communauté de Communes du Pays des Abers
Hôtel de communauté

sur le site internet : <https://www.paysdesabers.bzh/categorie-demarche/le-pays-des-abers-recrute/>

Date prévisionnelle des entretiens : **jeudi 02 juillet 2026**

Contacts :

Monsieur Benoit VINET, Directeur du Pôle Aménagement, Économies & Solidarités, Madame Christelle HAMON, Responsable du service Solidarités et Madame Laëtitia SEILLER, Responsable des Ressources Humaines, sont à votre disposition pour tout complément d'information : accueil@pays-des-abers.fr – téléphone : 02 98 37 66 00.