



OFFRE D'EMPLOI (CDD)

Adjoint.e inclusion en centre de loisirs et auprès de jeunes adultes

FINALITÉ DU POSTE - Contribuer au développement d'un accueil de loisirs inclusif en concevant, animant et coordonnant des actions éducatives favorisant la participation de tous les publics (3-12 ans). Porter et développer le projet d'accès aux loisirs des jeunes adultes (18-25 ans) en situation de handicap, en cohérence avec le projet associatif de Planète Loisirs, en lien avec l'équipe, les adhérent-es, les familles et les partenaires du territoire.

MISSIONS PRINCIPALES - Votre temps plein de travail se répartira entre 2 projets majeurs, à savoir :

- la direction adjointe d'un centre de loisirs inclusif auprès d'enfants de 3 à 12 ans,
- l'animation comme référent.e d'un programme d'accès aux loisirs de jeunes adultes en situations de handicap (18-25 ans).

Si vous êtes motivé.e à accompagner des enfants et des jeunes en situation de handicap afin de favoriser leur accès aux loisirs, à la vie collective et au faire ensemble? Si vous êtes prêt.e à rejoindre une équipe dynamique pour une expérience unique d'une année? Si vous voulez un métier qui fait sens? Alors nous vous invitons à prendre connaissance des détails de cette offre d'emploi en CDD de remplacement (absence pour raison de maternité - 11 mois de missions estimés).

Assurer la direction adjointe d'un centre de loisirs inclusif (3-12 ans)

- Assister la direction dans le pilotage du centre de loisirs (mercredis et vacances). Garantir la qualité éducative des accueils dans le respect du projet pédagogique et suppléer la direction en son absence.
- Accompagner les animateurs dans leurs pratiques professionnelles. Contribuer au développement des compétences de l'équipe. Répartir les missions et suivre leur mise en œuvre. Parfois animer les réunions d'équipe en favorisant la coopération ou encore tutorer des stagiaires (BAFA, BPJEPS...).
- Adapter l'organisation, les activités et les outils afin de favoriser la participation de chacun. Participer à la recherche de solutions permettant l'accès effectif aux loisirs pour tous.
- Veiller au respect de la réglementation des ACM et des procédures internes pour assurer la sécurité physique et affective des publics. Veiller à la bonne utilisation du matériel et des locaux.
- Réaliser les démarches administratives nécessaire à chaque projet, partenaire et financeur (reporting, bilan...). Gérer les inscriptions (documents obligatoires), les présences et transmettre les informations, à l'équipe, aux prestataires (sortie, repas,...) et à la comptabilité.
- Travailler en lien avec la communauté éducative (parents, enseignant.es, bénévoles ...).

Assurer le développement du projet "accès aux loisirs des jeunes adultes" (18-25 ans)

- Accueillir les jeunes en situation de handicap et leurs familles afin de présenter ce nouveau projet. Accompagner les démarches d'inscription. Évaluer les attentes, les envies, les besoins.
- Monter un programme d'activités avec les jeunes, organiser matériellement ce programme (réservation, communication...), élaborer et suivre un budget d'activité.
- Animer sur des samedis et vacances scolaires et prendre la référence d'un petit groupe de jeunes.

- Accompagner le rayonnement et la pérennisation de ce projet en participant à diverses réunions partenariales, en assurant une bonne communication, en fédérant et en innovant avec l'appui du Directeur de l'association et des administrateur.trices.
- Contribuer à l'élaboration des bilans d'activités et des demandes de financement.

COMPÉTENCES

- Maîtriser la méthodologie de projet (constat, projet, suivi de budget, évaluation, réajustement...) et entretenir la dynamique de projet dans un esprit participatif.
- Appréhender le public enfant, les enjeux éducatifs et de l'inclusion ainsi que les champs d'intervention (Éducation populaire, laïcité, inclusion, lutte contre les discriminations...) et ses partenaires.
- Capacité à mettre en œuvre des pratiques d'animation inclusives, à adapter les activités aux besoins des enfants et des jeunes en situation de handicap et à favoriser leur participation à la vie collective.
- Connaître et appliquer la réglementation relative aux accueils collectifs de mineurs et les bases du droit du travail et de la CCN ÉCLAT.
- Coordonner une équipe et entretenir une bonne dynamique au service du projet.
- Maîtriser les techniques d'animation de groupe : accueil, médiation, gestion de conflits...
- Avoir une communication orale, écrite et numérique aisée.
- Être autonome administrativement : trier, déclarer, créer des outils, rédiger des projets...

PROFIL

- ✓ Diplômé.e d'un BPJEPS, DUT carrière sociale, DEES ou autre diplôme permettant la direction d'un ACM
- ✓ Expérience en animation et Permis B obligatoires.
- ✓ Expérience auprès de personnes en situation d'handicap appréciée.
- ✓ Appétence forte pour les enjeux d'accès aux loisirs pour TOUS et notamment des enfants et jeunes adultes à besoins spécifiques et/ou en situation de handicap
- ✓ Aptitude à la communication, à promouvoir des projets et à fédérer
- ✓ Être accueillant.e, disponible, sérieux.euse, autonome, avec des capacités d'adaptation à des équipes, des publics et des situations diverses.
- ✓ Maîtrise des outils informatiques et numériques. Rigueur administrative.
- ✓ Ne pas avoir d'interdiction à travailler auprès de mineurs

EMPLOYEUR - Le Groupement d'employeurs LABO a été créé par les fédérations de la Ligue de l'enseignement et les Francas du Finistère. Le LABO compte 18 associations membres sur le Pays de Brest et emploie à ce jour 35 salarié.es (25 ETP). L'objectif du LABO est de mettre à disposition de ses membres des salarié.es compétent.es et de leurs apporter conseil sur la gestion des ressources humaines. L'adjoint.e inclusion embauché.e par le Groupement LABO sera mis.e à disposition de Planète Loisirs.

CONDITIONS DU CONTRAT A DURÉE DÉTERMINÉE (CDD)

CDD dans le cadre d'un remplacement sans terme précis - Estimation de la mission = 11 mois
Temps plein modulé avec des variations du temps de travail hebdomadaire. Temps fort lors des mercredis, vacances scolaires et travail régulier des samedis (sur chaque projet selon les besoins).
Groupe C (coeff 285 pts) de la CCN ÉCLAT + 10 points pour l'animation d'équipe + reconstitution de carrière (selon le parcours des candidat.es) - Salaire min brut mensuel de 2 116€.
Poste à pourvoir le 1er octobre 2026, basé sur Brest (déplacements fréquents sur l'agglomération)

MODALITÉS DE RECRUTEMENT - Adresser **CV** et **lettre de motivation** avant le **6 septembre 2026**, délai de rigueur à Madame la Présidente. Obligation de satisfaire aux prérequis de diplôme, expérience et permis
Mail : contact@labo29.org ou voie postale : 6 rue d'Avranches 29200 BREST