

Un chargé de coopération éducation & citoyenneté (F/H)

Contrat à durée déterminée jusqu'au 31/12/2027

Vous avez envie de donner du concret à des politiques d'enfance et de jeunesse, de faire avancer des projets utiles aux jeunes et aux familles d'un territoire, et de travailler en réseau avec des élus, des écoles, des structures d'accueil et des associations ?

Dans le cadre de l'indisponibilité d'un agent, la Communauté de Communes du Pays des Abers recrute à temps complet, un chargé de coopération éducation et citoyenneté (F/H) sous contrat de droit public à durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2027 sur le cadre d'emplois des animateurs.

Prise de fonction souhaitée : dès que possible

CONTEXTE

La Communauté de Communes du Pays des Abers et ses 13 communes membres construisent ensemble des réponses aux enjeux démographiques et sociaux du territoire dans le cadre de l'exercice de leurs compétences respectives, au plus près des besoins des habitants.

Rattaché-e au service Solidarités, au sein du pôle Aménagement, Économie et Solidarités, et en lien étroit avec le ou le chargé-e de coopération solidarités, vie sociale et parentalité, vous piloterez le volet enfance-jeunesse de la Convention Territoriale Globale (CTG). Concrètement, votre rôle est de mettre en réseau les acteurs, de coordonner, de faciliter et de déployer des projets au service des compétences des communes.

DESCRIPTION DES ACTIVITÉS

✓ Faire vivre la citoyenneté des jeunes sur le territoire

- **Piloter le dispositif « On s'lance »** : recenser les idées, organiser les comités de sélection, suivre les budgets alloués.
- **Donner aux jeunes les moyens de s'engager** : imaginer et mettre en place des dispositifs concrets de participation citoyenne (conseils de jeunes, projets collectifs, initiatives locales...).
- **Enquêter sur le terrain** : mener une étude prospective sur l'accès à l'information jeunesse pour identifier les manques réels et proposer des solutions adaptées au territoire.
- Participer à l'analyse et au développement des réponses **à la demande en logement en lien étroit avec le service planification**.
- **Être un facilitateur** pour les communes afin qu'elles développent des repères auprès des jeunes en situation de vulnérabilité, en lien avec les acteurs sociaux locaux.
- **Assurer le suivi du dispositif Point Accueil Écoute Jeunes (PAEJ)**, porté par l'ADPEP 29 et financé par l'EPCI — garantir le bon déroulement du partenariat, suivre l'activité et en rendre compte aux instances de pilotage.

✓ Construire des ponts entre écoles, familles et acteurs locaux

- **Imaginer des projets de coéducation** qui rassemblent parents, enseignants et structures jeunesse autour d'objectifs communs.
- **Être l'interlocuteur-riche privilégié-e des établissements scolaires** du territoire, pour faire vivre des projets partagés sur la durée tel que le programme éducatif Skills
- **Organiser des temps de formation et de sensibilisation** sur des thématiques de société qui concernent directement les jeunes et les familles (santé, prévention, vie affective et relationnelle, etc.).
- **Adapter l'offre aux besoins spécifiques** : handicap, familles monoparentales, profils atypiques — en croisant l'offre existante et les besoins réels du terrain.
- **Déployer des actions de prévention concrètes**, en lien avec les partenaires spécialisés (ex :Sex'Po).

- Appuyer les actions de soutien à la parentalité, en binôme avec la chargée de coopération solidarités, vie sociale et parentalité.
- Épauler le référent santé dans la mise en œuvre d'actions sur le territoire.

✓ Faire vivre la Convention Territoriale Globale

- Participer au lancement et au déploiement de l'Analyse des Besoins Sociaux (ABS), un projet structurant qui viendra nourrir le diagnostic territorial et alimenter la construction de la future CTG.
- Contribuer au bilan de la CTG actuelle et à la construction de la prochaine convention, aux côtés de la responsable de service et de la chargée de coopération solidarités, vie sociale et parentalité.
- Suivre les données d'activité des dispositifs soutenus par la CAF.
- Rédiger des comptes-rendus, bilans et supports de présentation clairs, qui donnent à voir le travail mené.
- Créer et faire vivre un réseau d'acteurs locaux et institutionnels — l'un des cœurs du poste.
- Accompagner la gouvernance : conseiller les élus, organiser et animer des comités de pilotage et des groupes techniques.
- Assurer une veille sociale active avec l'ensemble des partenaires du territoire.
- Valoriser et communiquer sur les actions menées, pour donner de la visibilité au travail accompli.

COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES

- Connaître les enjeux et évolutions des politiques publiques
- Maîtriser les techniques de communication et de concertation
- Piloter des projets
- Conduire des réunions
- Maîtrise des outils informatiques et de communication de base
- Connaissance de l'environnement territorial appréciée
- Connaissance des instances et processus de décision ou forte capacité à apprendre

QUALITES PERSONNELLES / COMPETENCES COMPORTEMENTALES

- Autonomie, disponibilité, rigueur, diplomatie, esprit d'équipe, réactif,
- Qualités relationnelles et rédactionnelles
- Sens de l'observation, de la communication et de la priorisation
- Esprit d'initiative : capacité à proposer, innover, impulser
- Capacité d'adaptation et de reporting
- Sens du service public
- Capacité d'écoute, de bienveillance, de confidentialité et de discrétion

CARACTERISTIQUES ET CONDITIONS PARTICULIERES

- Titulaire d'un permis de conduire B - Déplacements fréquents sur le territoire (véhicule de service mis à disposition)
- Disponibilité ponctuelle en soirée selon les réunions et animations.
- Travail en transversalité avec plusieurs services et partenaires institutionnels.

CONTACTS ET INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

Temps de travail : Complet, 39h00 hebdomadaire - (23 jours RTT annualisés sur un cycle de quinze jours, 25 jours de congés, 2 jours de fractionnement) du lundi au vendredi

Rémunération statutaire + régime indemnitaire (rifseep) + prévoyance + participation à la prévoyance et à la mutuelle + Comité National d'action sociale (CNAS).

Horaires variables, télétravail possible, forfait mobilité durable, accès à la formation facilité, accès à des activités physiques sur le temps méridien.

Les candidatures (lettre de motivation, curriculum vitae) sont à adresser pour le **31 août 2026** à l'attention de : Monsieur Jean-François TREGUER - Président de la Communauté de Communes du Pays des Abers
Hôtel de communauté

sur le site internet : <https://www.paysdesabers.bzh/categorie-demarche/le-pays-des-abers-recrute/>

Date prévisionnelle des entretiens : **mercredi 09 septembre 2026**

Contacts:

- Monsieur Benoit VINET, Directeur du Pôle Aménagement, Économies & Solidarités,
- Madame Christelle HAMON, Responsable du service Solidarités
- Madame Laëtitia SEILLER, Responsable des Ressources Humaines,
- Téléphone : 02 98 37 66 00 – accueil@pays-des-abers.fr